



Management Audit

Ihre fundierte Auswahl für die oberste Führungsebene

Ausgangssituation

- Die erfolgreiche Besetzung von Positionen auf der oberen Managementebene erfolgt bedingt systematisch und oft durch Empfehlungsmanagement.
- Die Management-Fähigkeiten, die für die Position erfolgskritisch sind, werden oft nicht genau definiert bzw. analysiert.
- Personelle Fehlbesetzungen bringen einen hohen wirtschaftlichen Schaden.

Herausforderung und Vorgehen

- Es erfolgt eine Anforderungsanalyse mit den Entscheidungsträgern des Unternehmens.
- Auf Basis der Ergebnisse aus der Bedarfsanalyse wird ein auf die Position ausgerichtetes Kompetenzmodell festgelegt. Das Modell beinhaltet die Eigenschaften und Fähigkeiten, welche Voraussetzung dafür sind, die Position erfolgreich auszuüben.

Ziele und Nutzen

- Eine fundierte Empfehlung zur Stellenbesetzung aussprechen
- Einsparung von Kosten durch Fehlbesetzungen
- Optimale Orientierung für Kandidat:innen hinsichtlich der Anforderungen des zukünftigen Verantwortungsbereichs

Meilensteine des Management Audits (MA)

Konzeption

- Anforderungsanalyse
- Festlegung der erfolgskritischen Kompetenzen
- Auswahl bzw. Konzeption der Übungen

Durchführung

- Durchführung des Management Audits
- Mündliches Feedback an die Teilnehmer:innen

Ergebnis

- Erstellung von Ergebnisberichts
- Besetzungsempfehlung und evtl. Ableitung von Entwicklungsmaßnahmen

Wir beraten Sie gerne



Sandra Schönborn

Senior Consultant Leadership

Telefon +49 69 677366825

sandra.schoenborn@haufe-akademie.de

Ausführliche Informationen Sie hier

haufe-akademie.de →